

Intervention lors du 2^e Forum Emplois Verts de la Région Rhône-Alpes Mardi 3 juin 2014

Mission d'animation territoriale « Emplois verts » Convention signée pour l'année 2014 entre la MdEF Lyon et la RRA dans le cadre du programme « Emplois verts / Nouveaux emplois »

1/ Présentation de la mission

- Les objectifs et principes de travail ; en appui à des acteurs et territoires souhaitant initier et mettre en œuvre des démarches prospectives et / ou des actions « Emplois verts ».
Principes de travail expérimentés dans le cadre du plan d'actions « Emploi & DD » bâtiment énergies renouvelables, construit et mis en œuvre depuis 2010 grâce au soutien financier et technique de l'ADEME RA.

Exemples d'actions construites :

- ✓ La semaine de l'emploi vert (2 éditions),
- ✓ des Rencontres-Métiers Verts,
- ✓ CARED Etanchéité ITE bardage en appui / coordination projet à l'ETTI GIROL Groupe ICARE (2 sessions, une 3^e en cours).

Cette expérimentation a pu se faire en parallèle de deux autres Maisons de l'Emploi (Ardèche méridionale, Pays Voironnais Sud Grésivaudan) et des échanges réguliers entre nos 3 MdE permettent de nous renforcer.

- Les développements ; accompagnement dans le cadre du Plan Climat Energie Territorial du Grand Lyon = expérience capitalisée pour l'appui / animation auprès d'autres territoires et acteurs, particulièrement deux MdE : Pays Beaujolais Elargi et Drôme des Collines Royans Vercors.

Exemples de démarches en cours / actions réalisées – autour de 3 grands volets d'animation territoriale, à savoir :

- promotion des compétences vertes (pour la mobilisation des publics Demandeurs d'Emploi, scolaires, salariés, etc.)
- identification des besoins en compétences vertes locales
- ingénierie de projets
- ✓ forum métiers Meyzieu Décines,
- ✓ animations scolaires et DE Vénissieux,
- ✓ 2 groupes projets « CARED verts » sur l'est lyonnais / Lyon et sur l'ouest lyonnais / Val de Saône / Beaujolais,
- ✓ enquêtes auprès d'entreprises (Drôme des Collines)
- ✓ mobilisation de SIAE en vue de clauses sociales sur des activités environnementales et de performance énergétique dans le cadre de marchés publics (construction durable / BBC ou BEPOS, rénovation énergétique) dans le Beaujolais

Intérêt fort = chaque territoire apporte ses idées, préoccupations et chaque démarche et /ou action initiée et développée localement peut servir à d'autres territoires ; vers une possibilité de transfert d'outils voire méthodes capitalisés.

- Les perspectives :

- ✓ collaboration avec ALLIZE plasturgie sur les compétences de la filière « recyclage des déchets » suite à une mise en relation par la RRA ; a priori sur les volets « promotion des compétences vertes » et « identification des besoins en compétences des entreprises » ;
- ✓ accompagnement d'autres MdE (Loire sud, Rhône Sud) dans le cadre d'un projet de GPECT « Transition énergétique – Métiers verts et verdissants » proposé à la DIRECCTE RA.

2/ Une expérience sur la filière « Eco-mobilité / Transports sobres en carbone »

- Une étude des métiers et compétences vertes de cette filière (sur demande / commande de l'ADEME RA) ; elle a permis de définir ses emplois potentiels et de rencontrer différents acteurs : professionnels, entreprises, association d'animation / promotion, formateurs, etc.

- Une concrétisation avec l'aide au recrutement d'ambassadeurs du service BLUELY du groupe Bolloré : 24 postes créés.

Expérience intéressante car elle a nécessité un travail préalable d'animation sur les compétences, profils, habiletés nécessaires à l'exercice de ces nouveaux métiers verts.

Une bonne réaction / implication des acteurs (professionnels de l'insertion et de l'emploi) a permis de mobiliser suffisamment de personnes / candidats dans un temps relativement court.

Cette expérience probante tend à montrer l'intérêt d'un temps d'animation locale ou sectorielle (selon la filière d'activités) pour :

- ***informer,***
- ***expliquer,***
- ***donner à voir,***
- ***donner envie (des métiers modernes, « intelligents », utiles, etc.)***

et ainsi mobiliser des partenaires et des personnes motivées par ces emplois verts / nouveaux emplois.

- Les perspectives : projet en réflexion autour de ces principes d'animation et de mobilisation des acteurs, pour la co-construction d'actions :

✓ d'accompagnement de personnes en démarche d'insertion professionnelle sur cette thématique de l'écomobilité comme facteur d'accès à l'emploi ;

✓ de GPECt sur des métiers de l'écomobilité : vélo, autopartage (cf. expérience avec BLUELY).

Une recherche de financement sera enclenchée au cours du deuxième semestre 2014, pour une mise en œuvre potentielle sur le territoire du CTEF Grand Lyon Centre et Nord, dans une optique de capitalisation en vue d'un essaimage vers d'autres territoires.